

[障がい者雇用セミナー]

支援機関から企業へのメッセージ

～ 数と質、確実な定着と職場での活躍を目指して～

SDGsに対する認知と理解が深まる中、障害者雇用促進法の改正により、企業には雇用率引き上げに加え働きがいのある職場創出が求められることとなりました。企業の障がい者雇用の取組みは大きく変わろうとしています。コロナ禍による影響は社会や働き方を大きく変え、これまで同様の対応では新たな雇用創出が難しいケースも予想されます。雇用率引き上げに対応して雇用者数を取るのか、真の働きがい追求し雇用の質を取るのか、という選択に迫られる場面も出てくるのではないのでしょうか。本セミナーでは、真のマッチングを目指し企業との連携に取り組んでいる就労移行支援機関様からその取組みをご紹介いただくと共に、転換点を迎えた企業の障がい者雇用において、その対応のヒントとなるメッセージをお伝えさせていただきます。ご興味のある方は是非ご参加ください。

1. 後援に寄せて C-STEP様からのご案内

一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター 事務局長 松本 秀樹 様

2. 変わる？障がい者雇用、この先企業に求められるものとは

【資生堂 特例子会社】 花椿ファクトリー株式会社 上田 潔

3. 就労移行支援機関からのメッセージ ～企業との更なる連携に向けて～

① 「誰もが働きやすい職場環境づくり」

エンカレッジ京都 統括所長 小谷 泰政 様 (株式会社エンカレッジ)

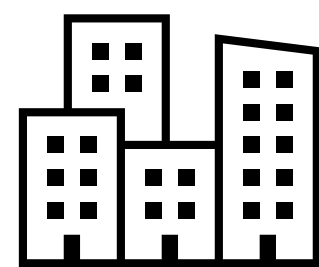
② 「合理的配慮と障がい特性」

ジョブジョイントおおさか 所長 星明 聡志 様 (社会福祉法人 北摂杉の子会)

③ 「ジョブコーチによる企業への支援の実際」

かしま障害者センターLink 支援部長 玉城 由美子 様 (社会福祉法人 加島友愛会)

※ 当セッションでは、各支援機関様からのメッセージの後、質疑応答などを交え更なる連携を探っていきます。



日時：2024年1月30日(火) 14:00-16:45 (開場13:40)

会場：資生堂大阪ビルB2階大会議室 (Osaka Metro御堂筋線、京阪電車 淀屋橋駅 ⑱出口直結)

対象：障がい者雇用を推進する企業の方、支援機関ご担当者、大学・特別支援学校などの就労ご担当者、その他障がい者の就労に取り組まれている方、など

定員：50名 (参加無料) 締切り 2024年1月23日 ※ 定員を超えた場合は締切りとさせていただきます

申込方法：Web申込 (下記URL又は右下のQRコードからアクセスいただき、必要事項を入力の上お申込みください)
<https://forms.gle/t8H6ynVQc5LPKr6W6>

お問合せ：06-6308-7210 セミナー事務局 (加島友愛会 Link)

後援：一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)
公益財団法人 資生堂子ども財団

